

Offentliggjøring av informasjon om godtgjørelse til ansatte i Formue Norge AS - 2022

Innledning

Formue Norge AS («Formue») er et verdipapirforetak med konsesjon fra Finanstilsynet i Norge. Selskapet har vedtatt en godtgjørelsespolicy og anvender et godtgjørelsesystem som samsvarer med krav i finansforetaksloven kap. 15, samt finansforetaksforskriften kap. 15.

I henhold til finansforetaksforskriften §15-1 2. ledd skal foretak offentliggjøre informasjon på sine hjemmesider hvordan de oppfyller kravene til godtgjørelsesordning etter finansforetaksloven kapittel 15 og i forskriften. Dette dokumentet har til hensikt å gi denne informasjonen.

Godtgjørelsespolicy og beslutningsprosess

Selskapet dekkes av en felles konsernpolicy for Formue-konsernet som godkjennes av styret i Formue og omfatter alle ansatte i selskapet. I godtgjørelsespolicyen står det bl.a. grunnlaget og prinsippene for hvordan godtgjørelsen i selskapet skal fastsettes og hvordan den skal anvendes og følges.

For å kunne tiltrekke og beholde kompetente medarbeidere tilbyr selskapet markedsbasert og konkurransedyktig kompensasjon. Godtgjørelsen må oppmuntre langsiktig verdiskaping for selskapet og er utformet slik at den fremmer en sunn og effektiv risikostyring. Godtgjørelsen er utformet slik at det ikke gir opphav til interessekonflikter.

Styret i Formue har det ytterste ansvaret for bruken og etterlevelsen av godtgjørelsespolicyen. Det er etablert et godtgjørelsesutvalg for Formue-konsernet. Godtgjørelsesutvalget er et forberedende og rådgivende organ som skal forberede alle saker om godtgjørelse, samt tilknyttede forhold som skal behandles av styret. Hensikten med godtgjørelsesutvalget er å sikre at Formue har et rettferdig system for samlet godtgjørelse i tråd med selskapets strategi. Styret vedtar hensiktsmessige tiltak for å følge opp bruken av selskapets godtgjørelsespolicy etter forslag fra godtgjørelsesutvalget, daglig leder eller Compliance & Risk-funksjonen.

Funksjonen Compliance & Risk (C&R) bistår godtgjørelsesutvalget og styret årlig i vurderingen av om praktiseringen av godtgjørelsesordningen er i tråd med fastsatte prinsipper og retningslinjer vurderingen av selskapets godtgjørelsespraksis. Praktisering av godtgjørelsesordningen er videre gjenstand for årlig revisjon av selskapets internrevisor EY.

Godtgjørelsesutvalget gjennomfører årlig en risikoanalyse som blant annet identifiserer hvilke ansatte anses å ha vesentlig innvirkning på selskapets risikoprofil. Selskapet har vurdert at følgende anses som risikopåvirkende ansatte:

- Daglig leder
- Faktiske ledere med ansvar for ytelsen av investeringstjenester
- Medlemmer av ledergruppen F1
- Medlemmer av regionledergruppen
- Aktivaklasseansvarlige i avdeling Investment Research

- Ansatte i Compliance & Risk

Godtgjørelse

Godtgjørelsen til styremedlemmer i Formue består av et fast honorar som beregnes basert på antall gjennomførte styremøter.

Godtgjørelsen til daglig leder og ledere for investeringstjenester er fast lønn. Firmabil anses som variabel godtgjørelse i oversikten nedenfor.

Godtgjørelsen til medlemmer av regionledergruppen og aktivaklasseansvarlige bestod i 2022 av fast lønn og tidligere opptjent prestasjonsbasert bonus. Grunnlag for prestasjonsbasert bonus var knyttet til foretakets resultater og individuelle prestasjoner under perioden 2018 til 2021. Prestasjonsbasert bonus for disse ledere ble avvirket i 2022.

Selskapets kontrollfunksjon, Compliance & Risk, er utkontraktert til Formue AS. Leder for Compliance & Risk mottar godtgjørelse som består av fast lønn. Øvrige ansatte i avdelingen mottar fast lønn og overtidspåbetaling. Variabel godtgjørelse for Compliance & Risk spesifisert i tabellen nedenfor gjelder avdelingens deltidsressurser lønnet på timesbasis.

Formuesforvaltere mottar fast lønn og variabel godtgjørelse i forhold til individuell måloppnåelse basert på kvantitative og kvalitative resultater. Variabel godtgjørelse til formuesforvaltere er pensjonsgivende.

Øvrige ansatte mottar godtgjørelse som består av fast lønn, overtidspåbetaling og eventuell individuell bonus begrenset til 2 månedslønner.

Oversikt over godtgjørelsen i 2022 til ansatte i Formue Norge fordelt etter grupper:

	Fast lønn	Variabel godtgjørelse	Pensjon	Andre ytelser
Styremedlemmer	365 000	0	0	0
Daglig leder	2 327 354	0	93 641	15 508
Faktiske ledere for investeringstjenester	8 713 958	559 754	280 922	152 542
Medlemmer regionalledergruppen	23 448 209	4 316 785	1 116 319	190 351
Aktivaklasseansvarlige i avdeling IR	9 558 816	914 046	468 203	78 095
Ansatte med kontrolloppgaver	2 811 496	141 912	195 708	55 033
Øvrige ansatte	122 432 745	159 794 679	8 242 954	3 234 459

Hele tall i NOK